



Magatartási Kódex



Magatartási kódex

Tartalomjegyzék

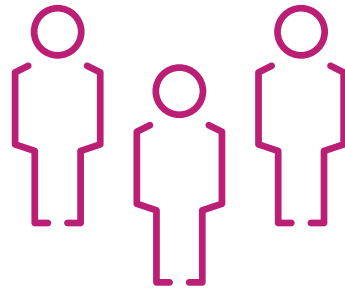
Küldetésünk.....	3
Ezek vagyunk mi - Értékeink	4
Az értékek megvalósítása: Magatartási kódex.....	5
Felelősségünk	6
Bejelentés.....	6
Értéklánc.....	7
Közös értékteremtés.....	7
Elkötelezettségünk a betegek és a tudományos közösség iránt.....	8
Kutatás és fejlesztés.....	8
Állatjólét	9
Termékeink biztonságossága és minősége	9
Kapcsolat a betegekkel és betegszervezetekkel.....	10
Kapcsolat a tudományos közösséggel	11
Tájékoztatás, promóció, etikus marketing és a közösségi média használata ...	12
Elkötelezettségünk a bolygónk iránt	13
Éghajlatvédelmi intézkedések	13
Felelős fogyasztás és termelés.....	14
Elkötelezettségünk az emberek iránt	15
Emberi jogok.....	15
Sokszínűség és befogadás.....	16
A munkatársak jólléte és fejlesztése.....	16
A közösség bevonása és fejlesztése	17
A magánélet és a személyes adatok védelme.....	18
Jólét	19
A vállalati információk és eszközök védelme.....	19
A vállalati berendezések, eszközök és struktúrák használata – Kiberbiztonság.....	20
Trösztellenesség és tisztességes verseny	20
Kereskedelmi megfelelés	21
Közügyek	21
Szabadalmak, védjegyek és szerzői jogok.....	22
Összeférhetetlenség	23
Vesztegetésellenes rendelkezések	23
Pénzmosás	24
Magatartási kódex - Végrehajtás és megismertetés.....	25
A kódex ismeretével kapcsolatos kötelezettség	25
A kódex megismertetése.....	25
A Magatartási kódex be nem tartásának következményei	25

Küldetésünk



Célkitűzésünk, hogy kutatásra összpontosító nemzetközi csoportként váljunk elismertté, és az emberi életminőséget javító innovatív gyógyszerészeti megoldásokat fejlesszünk ki és hozzunk forgalomba.

Arra törekszünk, hogy önbizalommal, jó együttműködő képességgel és magas színvonalú vállalkozó szellemmel jellemezhető csapatot tartsunk fenn.



Célunk, hogy eredményeinket tisztességesen, társadalmi felelősségvállalással és környezettudatos módon működve érjük el.

Ezek vagyunk mi – értékeink

Értékeink jelentik kultúránk jellegzetes elemeit. Kifejezik egyediségünket, és meghatározzák, hogy miként cselekszünk a Chiesinél.

A Chiesi az értékek nyelvén beszél, mindenben, amit teszünk, az értékek nyomát hagyjuk magunk után.

Viselkedésünk reprezentálja, hogy miként cselekszünk, és hogyan fejezzük ki értékeinket cselekvő, látható és kézzelfogható módon.



Az értékek megvalósítása: Magatartási kódex

Értékeink kiindulópontként szolgálnak azon magatartási szabályok meghatározásához, amelyeket a Chiesinél végzett munkánk során követnünk kell és be kell tartanunk. Ez a Magatartási kódex ezen szabályok a részletes bemutatását tartalmazza, amelyek mindegyike egy vagy több vállalati értékünkre vezethető vissza. Ezért mindannyiunk felelőssége a jelen kódex megértése és alkalmazása, és az, hogy személyesen is hozzájáruljunk értékeink és a minket körülvevő emberek és környezet iránti elkötelezettségünk fenntartásához, valamint jó hírnevünk megőrzéséhez.

<p><i>Ezek vagyunk mi</i></p> <p>KAPCSOLATAINK ALAPJA A TISZTESSÉG ÉS A BIZALOM</p> <p>Szavaink és tetteink összhangban vannak, élen járunk a jó példával</p> <p>A tisztelet, őszinteség és hitelesség révén bizalom alapuló kapcsolatokat építünk</p> <p>Van bátorságunk felemelni a szavunkat, és nyíltan, konstruktív módon kifejezni az álláspontunkat</p> <p>Tiszteletben tartunk minden egyéni sajátosságot, örömmel fogadjuk és értékeljük a sokszínűséget, egyediséget és hitelességet</p> <p>Etikusan és tisztességesen cselekszünk</p> <p>Chiesi</p>	<p><i>Ezek vagyunk mi</i></p> <p>KIBONTAKOZTATJUK FEJLŐDÉSI LEHETŐSÉGEINKET</p> <p>A tanulságokat megosztjuk egymással és hasznosítjuk a folyamatos fejlődés és előrehaladás érdekében</p> <p>Felelősséget vállalunk saját szakmai és személyes fejlődésünkért és eredményeinkért</p> <p>Nyitottan és őszinte érdeklődéssel figyelünk egymásra, és szívesen vesszük a visszajelzéseket</p> <p>Elkötelezettek vagyunk egymás tehetségének és képességeinek kibontakoztatása mellett, arra bátorítva másokat, hogy kihozzák magukból a legjobbat</p> <p>A változásokat folyamatos fejlődési lehetőségként üdvözljük</p> <p>Chiesi</p>	<p><i>Ezek vagyunk mi</i></p> <p>BEFOGADÓ CSAPATKÉNT MŰKÖDÜNK EGYÜTT</p> <p>Megkérdezzük, mit gondol a másik, és az együttműködés során minden szempontot és hozzájárulást nagyra értékelünk</p> <p>Együttműködünk másokkal a szervezetben belül a közös célok elérése érdekében</p> <p>Gyakoroljuk az empátiát, a másik helyébe képzelve magunkat</p> <p>Az önkifejezést és együttműködést elősegítő, pozitív légkört teremtünk</p> <p>Önnepeljük a csapatmunkánkat alapuló sikert</p> <p>Chiesi</p>	<p><i>Ezek vagyunk mi</i></p> <p>INNOVÁCIÓT ÉS ÉRTÉKET TEREMTÜNK, A BETEGEKET HELYEZVE ELŐTÉRBE</p> <p>Vállaljuk az új kihívások és utak keresésével járó felelősséget és kockázatokat, kiaknázva vállalkozó szellemünkben rejlő lehetőségeket</p> <p>Meghallgatjuk a betegek mondanivalóját és igényeit, hogy a legjobb megoldást hozzuk létre számukra, családjuk és az egészségügyi szakemberek számára</p> <p>Kreativitásunkat, kompetenciáinkat és intuícióinkat az innováció szolgálatába állítva kérdőjelezzük meg a megszokottat</p> <p>A kiválóságra törekszünk, hogy eredményeink és termékeink a legmagasabb minőséget képviseljék</p> <p>Szenvedéllyel és szívvel végezzük munkánkat, hogy sikeresen kelhessünk versenyre a legjobbakkal</p> <p>Chiesi</p>	<p><i>Ezek vagyunk mi</i></p> <p>A JÓ ÜGYÉRT HARCOLUNK</p> <p>A döntéshozás során mindig szem előtt tartjuk, hogy döntéseink célja az értékteremtés mind a vállalat, mind a társadalom számára</p> <p>Vigyáunk egymásra, mert tudjuk, hogy mindannyian felelősek vagyunk egymás jólétéért</p> <p>Erőforrások, erőfeszítés és energia ráfordításával törekszünk a környezetet egyensúlyának megőrzésére</p> <p>Kölcsönös szolidaritáson alapuló együttműködéssel igyekszünk elősegíteni a helyi közösség fejlődését</p> <p>Új ötletekkel igyekszünk jobbat tenni a világot</p> <p>Chiesi</p>
--	---	---	--	---

Felelősségünk

Értékeink ismerete és elismerése, valamint az ezeknek megfelelő cselekvés: a Magatartási kódex az a hivatkozási eszköz, amely mindennapi tevékenységeinket vezérli, és segít mindannyiunknak abban, hogy a Csoport etikai alapelveinek megfelelően, tisztességesen cselekedjünk.

BEJELENTÉS

Kétségeink megfogalmazása: ha bizonytalanok vagyunk a magatartásunkkal kapcsolatban, feltétlenül meg kell osztanunk aggályainkat a felettesünkkel, a személyzeti osztályon dolgozó kollégáinkkal vagy a megfelelőségi osztállyal.

Visszaélések bejelentése: mindannyiunk kötelessége és felelőssége, hogy haladéktalanul bejelentést tegyünk, ha úgy véljük, hogy valaki jogszabályt vagy vállalati szabályzatot sért, vagy a Magatartási kódexben megfogalmazott értékekkel ellentétes módon jár el. A Chiesi olyan csoport szintű visszaélés-bejelentő rendszert („SpeakUp&BeHeard”) vezetett be, amely garantálja a legmagasabb szintű titoktartást és a bejelentők személyazonosságának védelmét.

A Chiesi tiltja a megtorlás minden formáját, és védi a bejelentőket a jóhiszemű és/vagy megalapozott meggyőződésen alapuló bejelentést követően a megtorlástól.

Hivatkozott dokumentumok

- *A Csoport a SpeakUp&BeHeard használatára és kezelésére vonatkozó irányelvei*

ÉRTÉKLÁNC

Felismerve a Vállalat tevékenységei és a Vállalatot körülvevő ökoszisztéma közötti kölcsönös függőséget, a Chiesi arra törekszik, hogy olyan üzleti partnerekkel dolgozzon együtt, akik azonos értékeket vallanak, és elkötelezettek a szigorú etikai normák mellett, valamint társadalmi és környezetvédelmi szempontból felelősen működnek.

A Chiesi elkötelezett továbbá a tevékenységét szabályozó jogszabályok, szabályok és előírások, valamint saját elvei és szabályzatai maradéktalan betartása mellett.

A Chiesi az általa vallott elvek, normák és magatartásformák megerősítése érdekében 2019-ben kidolgozta az Interdependencia kódexet (a Chiesi harmadik felekre vonatkozó magatartási kódexe). A Chiesi a jelen Magatartási kódex rendelkezéseinek kidolgozásával és a Csoport Vesztegetésellenes szabályzatával együtt kifejezte azokat az elveket, amelyekre a harmadik felekkel, beszállítókkal, partnerekkel és a teljes értéklánccal való együttműködését alapozni kívánja.

Hivatkozott dokumentumok

- *A Csoport Interdependencia kódexe - Beszállítói magatartási kódex*
- *A Csoport Vesztegetésellenes szabályzata*

KÖZÖS ÉRTÉKTEREMTÉS

A Chiesi egyik vezérelve a közös értékteremtés. Közös érték akkor jön létre, ha a társadalmi kihívásokat és az üzleti lehetőségeket együttesen kezeljük: így a Vállalat sikere a társadalmi fejlődés mozgatórugójává válik.

Ez a megközelítés a Chiesi küldetésének és értékeinek szerves részét képezi. Ez abból a szilárd meggyőződésből fakad, hogy a Vállalatnak társadalmi szerepe van, és a társadalomban a közös jóllét előmozdítójaként tevékenykedik, azáltal, hogy előtérbe helyezi a tisztességességet, az etikát és az érdekelt felek, köztük a betegek, a munkavállalók, a környezet, a közösségek, a partnerek és a részvényesek iránti felelősséget.

A Vállalat ennek az elkötelezettségnek a megerősítése és üzleti modelljébe való beépítése érdekében a Benefit Corporation jogi formát választotta, ahol ezt a nemzeti jogszabályok lehetővé teszik. Emellett minden leányvállalat elkötelezett amellett, hogy az üzleti tevékenységét a társadalomra és a jövő nemzedékekre pozitívan ható módon folytassa, ezért a Csoport úgy döntött, hogy akkor is beépíti a Chiesi leányvállalatainak alapító okiratába a közösség javát szolgáló célokat, ha nincsenek az adott országban a „Benefit Corporation” jogi formát szabályozó jogszabályok.

A Chiesi munkatársait ez a vezérelv inspirálja, és arra ösztönzi őket, hogy olyan innovatív megközelítéseket keressenek, amelyek jelentős változásokat eredményeznek, és a pozitív hatásokat a szervezet keretein túl is kifejtik, így minden érdekelt fél számára előnyösek.

Elkötelezettségünk

A BETEGEK ÉS A TUDOMÁNYOS KÖZÖSSÉG IRÁNT

KUTATÁS ÉS FEJLESZTÉS

A Chiesi elkötelezett az innovatív, kiváló minőségű, megbízható és biztonságos terápiás megoldások fejlesztése és gyártása mellett, amelyek javítják a betegek jóllétét és valódi előnyöket biztosítanak az egészségügyi rendszer számára.

A Chiesi kutatás-fejlesztésének irányítása szilárd etikai elvek szerint, a becsületesség és a tisztesség értékeit óvva történik. Arra törekszünk, hogy folyamatosan naprakészek maradjunk, hogy ügyfeleink számára maximális megbízhatóságot biztosítsunk az alkalmazandó szabványoknak megfelelően.

Ezen értékek és etikai alapelvek tiszteletben tartása lehetővé teszi a Chiesi számára innovatív megoldások megvalósítását, egyben garantálva, hogy termékei mindig a legmagasabb minőséget képviseljék. A teljes K+F folyamat fenntarthatóságának biztosítása érdekében a Chiesi kifejlesztett egy életciklus-szemléletű eszközt, amely lehetővé teszi a termékek környezetre gyakorolt hatásának felmérését a fejlesztés valamennyi szakaszában, a preklinikai kutatástól az ipari megvalósításig.

A minőség tudatos kultúra magában foglalja a minőségirányítási elvek tervezésével és végrehajtásával kapcsolatos tevékenységek következetes elvégzéséhez szükséges gondolkodásmódot és magatartást. A Chiesi globális minőségirányítási rendszere a nemzetközi GxP előírások és az ISO alapelvek együttesén alapul, miközben támogatja a tevékenységek, folyamatok és termékek folyamatos fejlesztését.

A Chiesi a nem klinikai és klinikai kutatási tevékenységek végzése során megköveteli, hogy a Chiesi munkatársai, az üzleti partnerek, valamint bárki, aki a Chiesi nevében vagy megbízásából jár el, mindig tartsa tiszteletben az átláthatóságot, a függetlenséget és az adatok hozzáférhetőségének tudományos elveit. Ez magában foglalja a vonatkozó szabályozások és legjobb gyakorlatok, például a helyes laboratóriumi, a helyes klinikai és a helyes gyártási gyakorlatok betartását. A Chiesi K+F tevékenységekben részt vevő munkatársainak képzettségét megfelelő képzési programok garantálják.

Hivatkozott dokumentumok

- *Minőségpolitika Chiesi Csoport*
- *A Chiesi globális és K+F minőségirányítási rendszerének alapelvei*

ÁLLATJÓLÉT

A Chiesi elkötelezett az állatkísérletek korlátozása mellett. Állatkísérleteket csak akkor végez, ha nincsenek működőképes alternatívák termékei biztonságosságának és hatásosságának biztosítására, és ha a szabályozó hatóságok előírják az állatkísérleteket a humán vizsgálatok folytatásának engedélyezéséhez vagy a termék jóváhagyásához.

Ugyanakkor a Chiesi támogatja az állatkísérleteket helyettesítő alternatív kutatási módszerek fejlesztését, mindenkor maximális hatékonyságot és termékminőséget biztosítva a betegek számára.

Az állatokon végzett kísérletek során a Chiesi szigorúan betart minden vonatkozó jogszabályt, és követi a nemzetközi irányelvek által valamint a belső irányelveinkben és eljárásainkban meghatározott szabályokat a lehető legmagasabb szintű állatjóléti normák betartásának biztosítása érdekében.

TERMÉKEINK BIZTONSÁGOSSÁGA ÉS MINŐSÉGE

A Chiesi elkötelezett a kitűnő minőségű, a szabályozási és biztonsági követelményeknek egyaránt megfelelő termékek nyújtása mellett. Beszállítóinkkal és üzleti partnereinkkel szemben is ugyanezeket a követelményeket támasztjuk, így biztosítva a kiválóságot az ellátási lánc mentén.

Elkötelezettek vagyunk a biztonsággal és minőséggel kapcsolatos minden fontos információ átlátható és időszerű, az alkalmazandó jogszabályoknak és a legjobb gyakorlatoknak teljes mértékben megfelelő nyomon követése és elemzése mellett. Ezért a Chiesi farmakovigilanciái rendszert vezetett be annak biztosítása érdekében, hogy gyógyszerkészítményei előny-kockázat profiljára vonatkozó információk folyamatosan frissítésre és kiértékelésre kerüljenek.

A Chiesi a betegbiztonság védelme és a megfelelő intézkedések megtétele érdekében megköveteli a Chiesi munkatársaitól, hogy jelentsenek minden olyan információt a Vállalat termékeinek használatával kapcsolatos nemkívánatos eseményekről, amelyről esetlegesen tudomást szereznek. Ez biztosítja a megfelelő elemzést és adatkezelést a globális farmakovigilanciái szervezeti egység által meghatározott megközelítésnek megfelelően.

KAPCSOLAT A BETEGEKKEL ÉS BETEGSZERVEZETEKKEL

A Chiesi elkötelezett amellett, hogy világszerte jelentős partnerségeket alakítson ki a betegközösségekkel.

Ezek a partnerségek alapvető szerepet játszanak abban, hogy jobban megértsük a betegséggel való együttélés nehézségeit, a betegek és családjaik által megélt kihívásokat, valamint azt, hogy a kezeléshez való időben történő és méltányos hozzáférés milyen kulcsfontosságú szerepet játszik a jobb életminőség elérésében.

A Chiesi elkötelezett annak biztosítása mellett, hogy a betegközösséggel való minden kapcsolatában megjelenjenek az olyan értékek, mint a tisztesség, a felelősség, a függetlenség, a tisztelet, a méltányosság, az átláthatóság és a kölcsönös előnyök.

A Chiesi munkatársainak a betegekkel és betegszervezetekkel való kapcsolattartás során szakszerűen és etikusan, az alkalmazandó jogszabályoknak és az iparági kódexekben meghatározott szabályoknak, valamint a legszigorúbb iparági normákat tükröző belső szabályzatoknak, elveknek és eljárásoknak (ideértve a képesítéssel, megbízással és vendéglátással kapcsolatosakat is) megfelelően kell eljárniuk.

A Chiesi tiltja a kapcsolattartás minden olyan formáját, amelynek célja jogtalan előny megszerzése vagy bármely döntés jogellenes befolyásolása.

Hivatkozott dokumentumok

- *A Chiesi Csoport szakemberekkel és egészségügyi szervezetekkel, betegekkel és betegszervezetekkel való kapcsolattartásra vonatkozó irányelvei*
- *A Chiesi Csoport Vesztegetésellenes szabályzata*

KAPCSOLAT A TUDOMÁNYOS KÖZÖSSÉGGEL

A Chiesi elkötelezte magát a tudományos közösséggel való együttműködés mellett, amely folyamatos tudáscserén keresztül szolgálja a betegek egészségének javát és javítását, valamint a Chiesi termékeivel kapcsolatos értékes visszajelzések és javaslatok összegyűjtését. Ez egyaránt vonatkozik a már forgalomban lévő termékekre, mivel folyamatos az igény arra, hogy több információt gyűjtsünk róluk, és különösen a még fejlesztés alatt álló termékekre, ezzel is elősegítve a folyamatos tudományos fejlődést.

A Chiesi munkatársainak a tudományos közösséggel való együttműködés során be kell tartaniuk az átláthatóság, a függetlenség, az objektivitás és a nyomon követhetőség elveit, összhangban az alkalmazandó jogszabályokkal és a főbb gyógyszeripari szövetségek által elfogadott iparági kódexekkel. Ezek az elvek megjelennek a Chiesi Csoport által és a helyi szinten elfogadott, az egészségügyi szakemberekkel és egészségügyi szervezetekkel való kapcsolattartásra vonatkozó eljárásokban.

A Chiesi tiltja az együttműködés minden olyan formáját, amely nem objektív szempontokon alapul, ideértve a tanácsadó tudományos szakértelmét és a Chiesi jogos igényeit.

Hivatkozott dokumentumok

- *A Chiesi Csoport szakemberekkel és egészségügyi szervezetekkel, betegekkel és betegszervezetekkel való kapcsolattartásra vonatkozó irányelvei*
- *A Csoport Vesztegetésellenes szabályzata*

TÁJÉKOZTATÁS, PROMÓCIÓ, ETIKUS MARKETING ÉS A KÖZÖSSÉGI MÉDIA HASZNÁLATA

A Chiesi elkötelezett amellett, hogy a Vállalattal, annak termékeivel és tevékenységeivel kapcsolatos minden releváns információt a megfelelő csatornákon keresztül, az etikus forgalmazási elveknek és a gyógyszeripari ágazatra vonatkozó szabályoknak megfelelően terjesszen. Ide tartoznak a tudományos tájékoztatásra, a gyógyszerek promóciójára, a tisztességes versenyre és a közösségi média használatára vonatkozó irányelvek.

A Vállalat megköveteli a Chiesi munkatársaitól, hogy betartsák a Chiesi, annak termékeit és tevékenységeit érintő anyagok jóváhagyására vonatkozó belső szabályokat és folyamatokat, így biztosítva a tisztességes, szabályszerű, felelős és átlátható tájékoztatást, az etikus forgalmazási előírásoknak megfelelően. Ebbe beletartozik a gyógyszerekkel kapcsolatos pontos és kiegyensúlyozott tájékoztatás, a betegek és a fogyasztók jólétének előtérbe helyezése, valamint a félrevezető állítások elkerülése.

A Chiesi elfogadta a Csoport digitális csatornák használatára vonatkozó irányelvét, amely egy sor elvet és szabályt tartalmaz arra vonatkozóan, hogyan kell eljárni a közösségi médiában a Vállalatra, annak termékeire és tevékenységeire való hivatkozáskor.

Emellett a Chiesi külön irányelvet adott ki a fenntarthatósági állításokra vonatkozóan, amely különösen tiltja a termék, szolgáltatás, folyamat, márka vagy vállalkozás környezeti és/vagy társadalmi előnyeiről/hatásairól szóló túlzó és/vagy félrevezető információk közlését.

Hivatkozott dokumentumok

- *A digitális csatornák használatára vonatkozó irányelv*
- *Greenwashing/Social Washing irányelv*

Elkötelezettségünk

A BOLYGÓNK IRÁNT

A Chiesi felismeri a bolygó természeti környezetében az ökológiai egyensúly fenntartásának és a természeti erőforrások megőrzésének fontosságát a jelenlegi és a jövőbeli generációk jólétének támogatása érdekében. A „ne árts” elvét magunkévá téve ezen a területen vállaljuk, hogy megvédjük bolygónkat és minimalizáljuk a tevékenységeink által okozott negatív hatásokat, azáltal, hogy csökkentjük termékeink és tevékenységeink környezeti hatását az erőforrások felhasználásának mérséklésével, a gyártási folyamatok hatékonyságának javításával, valamint az azonos értékek és elkötelezettségek mentén működő partnerekkel való együttműködéssel.

A Vállalat arra ösztönzi a Chiesi munkatársait, hogy minimalizálják a nyersanyagfogyasztást, a hulladékot újrahasznosítható módon dobják ki, és hatékonyan használják fel a természeti erőforrásokat mind munkájuk, mind a hétköznapi életük során.

Ennek érdekében a Chiesi arra törekszik, hogy felhívja a munkavállalók figyelmét a bolygó, a természeti erőforrások és minden élőlény védelmének fontosságára.

ÉGHAJLATVÉDELMI INTÉZKEDÉSEK

A Chiesi aktív részt vállal a klímaváltozás elleni harcban. A gyakorlatban ez többek között azt jelenti, hogy a Vállalatcsoport elemzéseket végez az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatok felmérésére, méri az üzleti tevékenységei által generált, üvegházhatást okozó gázok (GHG) kibocsátásának mértékét a teljes értéklánc mentén, tudományos szempontokon alapuló célkitűzéseket határoz meg, és úgy alakítja ki irányítási rendszerét, hogy ezáltal biztosítsa ezen célkitűzések elérését.

Hivatalos ígéretet tettünk arra, hogy csökkentjük az üvegházhatású gázok kibocsátását, és 2035-re – a Párizsi Megállapodás ajánlásait megelőzve – elérjük a nettó zéró kibocsátást, és mérjük az e cél felé tett előrehaladást.

Hivatkozott dokumentumok

- *Éghajlatvédelmi átállási terv*
- *Fenntarthatósági jelentés*

FELELŐS FOGYASZTÁS ÉS TERMELÉS

A Chiesi felismerte, hogy el kell távolodni a gyártás lineáris fogyasztási modelljétől, amely a „vegyél, készíts, használj, dobj el” megközelítésen alapul. Ehelyett a Vállalat célja, hogy elfogadja a paradigmaváltást a körforgásos rendszer felé, amely kedvező körforgást hoz létre, maximalizálva az erőforrások élettartamát az értékláncokon keresztül, egyúttal csökkentve a hulladéktermelést és a környezeti hatásokat.

A Chiesi kötelezettséget vállal arra, hogy létesítményein belül hulladékgazdálkodási és levegőminőség-ellenőrzési programokat hajt végre. A Chiesi ennek keretében ösztönzi a fenntartható mobilitási gyakorlatokat is annak érdekében, hogy csökkenjen a mobilitáshoz kapcsolódó üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátása, amelyet a gépkocsipark, az üzleti utazások és a munkavállalói kezdeményezésű ingázás esetében hajt végre.

Hivatkozott dokumentumok

- *Fenntartható Vegyészeti Szabályzat*
- *Személyszállítási szabályzat*
- *Fenntarthatósági jelentés*

Elkötelezettségünk

A MUNKATÁRSÁK IRÁNT

EMBERI JOGOK

A Chiesi elítél és tilt minden olyan cselekményt, amely sérti az emberi jogokat, konkrétan a megkülönböztetés, zaklatás, bántalmazás, gyermekmunka és kényszer-/kötelező munka minden formáját.

A Chiesi támogat minden olyan kezdeményezést és intézkedést, amely az emberi jogok tiszteletben tartásának érvényesítésére és előmozdítására irányul, konkrétan garantálja az egyesülési szabadságot, és kötelezettséget vállal arra, hogy betartja a nemzetközi normákat és a tisztességes bérekre, javadalmazásra, munkaidőre és pihenőidőre vonatkozó összes alkalmazandó jogszabályt.

A Chiesi garantálja a legszigorúbb munkavédelmi normák betartását a munkahelyen, és törekszik a lelki biztonság és a harmonikus élet biztosítására.

A Chiesi a Chiesi munkatársaitól és partnereitől elvárja, hogy feladat- és felelősségi körükön belül maradéktalanul tartsák be az Emberi jogok szabályzatát és felelősségteljesen járjanak el, szigorúan alkalmazva, tiszteletben tartva és betartatva az elfogadott eljárásokat és normákat.

A Chiesi továbbá arra kéri beszállítóit, hogy támogassák az emberi jogok érvényesülését és tiszteletben tartását azáltal, hogy vállalják, hogy magatartásukat a Chiesi Csoport Interdependencia kódexében foglalt elvek és nyilatkozatok szerint alakítják ki.

Hivatkozott dokumentumok

- *Emberi jogok szabályzata*
- *A Csoport Interdependencia kódexe - Beszállítói magatartási kódex*
- *A munkahelyi ellenséges viselkedés, erőszak és zaklatás elleni nyilatkozat*

SOKSZÍNŰSÉG ÉS BEFOGADÁS

A Chiesi vállalja, hogy a Chiesi minden munkatársát tiszteletben részesíti a hozzájárulásáért és az álláspontja kifejezéséért, mivel a Vállalat hisz abban, hogy az emberek közötti különbségek hozzáadott értékkel bírnak. A különböző nézőpontok és tapasztalatok továbbá javítják annak esélyét, hogy megértsük a problémákat, feltárjuk a lehetőségeket, és jobb döntéseket hozunk, amelyek az üzleti élet és a társadalom közös javát szolgálják.

A Chiesi biztosítja, hogy minden kisebbséget és különbséget tiszteletben tartsanak, figyelembe vegyenek, üdvözöljenek és értékeljenek. A Chiesi támogatja a csapatmunkát, valamint a Vállalat és a társadalom érdekében tett közös erőfeszítéseket.

Ezért a Chiesi a zéró tolerancia elvét alkalmazza az etnikai hovatartozáson, szexuális irányultságon, nemi identitáson, társadalmi-gazdasági státuszon, életkoron, fizikai képességeken, vallási meggyőződésen, politikai meggyőződésen, gondolkodásmódon, életmódon és egyéb láthatatlan különbözőségeken alapuló bármilyen megkülönböztetéssel szemben.

Ehhez kapcsolódóan a Vállalat elfogadta a sokszínűsége és befogadásra vonatkozó globális szabályzatot, amelyet az egész Csoporton belül alkalmazni kell, és amelynek célja, hogy olyan elveket, felelősségeket és kötelezettségvállalásokat határozzon meg, amelyeket e Kódex minden címzettjének figyelembe kell vennie.

Hivatkozott dokumentumok

- *Globális sokszínűségi és befogadási szabályzat*

A MUNKATÁRSÁK JÓLLÉTE ÉS FEJLESZTÉSE

A Chiesi elkötelezetten gondoskodik a munkatársak jóllétéről azáltal, hogy pozitív munkahelyet és munkamódszert alakít ki, amelyet a befogadás, a munka és a magánélet összhangja, valamint a személyes és szakmai fejlődésre való odafigyelés magas szintje inspirál.

E cél elérése érdekében a Chiesi meghatározta és elfogadta a Humán vezetési modellt, amelyet a fenntartható vezetés koncepciója, valamint a magas fokú „Megosztás” és „Gondoskodás” inspirált. A Chiesi ezen kívül bevezette a Globális jólléti stratégiát, arra törekedve, hogy a Chiesi munkatársainak barátságos, biztonságos és ösztönző munkakörnyezetet biztosítson. Ez a stratégia nemcsak a biztonságra és a fizikai egészségre összpontosít, hanem az érzelmi és pszichológiai szempontokra is, célja pedig a harmonikus munkakörnyezet megszilárdítása.

Hivatkozott dokumentumok

- • *A Chiesi Globális jólléti irányelve*
- • *A Chiesi Globális tanulási irányelve*

A KÖZÖSSÉG BEVONÁSA ÉS FEJLESZTÉSE

a helyi közösségekben és azokon a helyeken, ahol tevékenységét végzi, hogy hozzájáruljon a hosszú távú és fenntartható jólléthez a következők révén:

- ◆ az emberek támogatása és oktatása annak érdekében, hogy vigyázzanak az egészségükre és a környezetre
- ◆ erőforrások és ismeretek felhasználása a helyi közösségek társadalmi, kulturális, gazdasági és környezeti fejlődésének előmozdítása érdekében
- ◆ a vészhelyzetben lévők megsegítése a Csoport referenciaországjaiban.

A Chiesi az ilyen jellegű tevékenységeket különböző kezdeményezéseken keresztül támogatja, ezek közé tartoznak az alábbiak:

- ◆ vállalati önkéntes munka a Chiesi munkatársainak bevonásával, amely a közösségi igények kielégítésére és a helyi nonprofit szervezetek támogatására irányul
- ◆ szociális célú adományok és szponzorációk.

Hivatkozott dokumentumok

- *Fenntarthatósági jelentés*

A MAGÁNÉLET ÉS A SZEMÉLYES ADATOK VÉDELME

A Chiesi vállalja, hogy a Chiesi munkatársai, a betegek, az egészségügyi szakemberek és a harmadik felek személyes adatait gondosan és kizárólag jogszerű üzleti célokból kezeli, az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályokkal és előírásokkal összhangban, miközben tiszteletben tartja az egyének magánélethez fűződő jogait és szabadságait.

A személyes adatok kezelését az átláthatóság, a méltányosság és a pontosság elvei vezérlik. Ez magában foglalja az adatok jogszabályi alapokon nyugvó gyűjtését és annak biztosítását, hogy az érintettek teljes mértékben tisztában legyenek azzal, hogy az adataik kezelése hogyan történik.

A Chiesi a személyes adatok kezelése során az integritást és a titoktartást alapvető pilléreknek tekinti.

A Chiesi technikai és szervezési intézkedéseket hajtott végre az adatvédelmi incidensek kockázatának felderítése és csökkentése érdekében. A Chiesi a személyes adatokat érintő adatvédelmi incidensek esetén teljes átláthatóságot és támogatást biztosít az összes érintett fél számára, mindig az egyének jogainak és szabadságainak védelmét helyezve előtérbe.

Az érintettek adatainak és szabadságainak védelme érdekében a Chiesi betartja az adatminimalizálás elvét. Ez azt jelenti, hogy az adatokat csak abból a célból őrizzük meg, amely célból azokat gyűjtöttük, és csak addig, amíg az e célok eléréséhez szükséges.

A Chiesi minősítési folyamatot vezetett be annak garantálására, hogy üzleti partnerei és szolgáltatói megfelelnek az adatvédelmi előírásoknak, többek között konkrét, kötelező erejű szerződéses rendelkezések révén. Ezenkívül a Chiesi auditokat és egyéb értékeléseket végez a fenti követelményeknek való megfelelés ellenőrzésére.

A Chiesi emellett rendszeres magánélet- és adatvédelmi képzéseket tart az adatvédelmi ismeretek felmérése céljából, és egyéb olyan tevékenységeket is folytat, amelyek célja a Chiesi munkatársainak és az érintett feleknek a magánélet védelmével kapcsolatos tudatosságának növelése.

Hivatkozott dokumentumok

- *Globális adatvédelmi szabályzat*

A VÁLLALATI INFORMÁCIÓK ÉS ESZKÖZÖK VÉDELME

A Chiesi értékeli, védi és óvja – tárgyi, immateriális és pénzügyi – eszközeit, köztük a szellemi tulajdonjogokat, például szabadalmakat, védjegyeket, szerzői jogokat, know-how-t, bizalmas vagy védett információkat, üzleti titkokat és információs rendszereket, amelyek kizárólag üzleti célokra használhatók fel.

A Chiesi védi és megőrzi saját információinak és az ügyfelei, partnerei, beszállítói és egyéb harmadik felek által az üzleti tevékenység során a Chiesi számára átadott bizalmas információk titkosságát. Tiszteletben tartja a versenytársak, üzleti partnerek és más harmadik felek szellemi tulajdonát is.

A Chiesi tiszteletben tartja és betartja a bennfentes kereskedelemre vonatkozó jogszabályokat, amelyek tiltják azt, hogy a nyilvánosan jegyzett társaság értékpapírjaival olyan személyek kereskedjenek, akik nem közismert és más forrásból nyilvánosan nem hozzáférhető lényeges információkkal rendelkeznek. Senki sem juthat közvetlen vagy közvetett módon személyes előnyökhöz a Chiesi által a rábízott feladatok ellátása során szerzett információk felhasználásával.

A Chiesi minden munkatársa köteles a szükséges óvintézkedéseket megtenni a Chiesi információinak és eszközeinek védelme, biztonságban tartása és gondos őrzése érdekében azok teljes életciklusa során, betartva az alkalmazandó jogszabályokat és előírásokat. A bizalmas információk jogellenes nyilvánosságra hozatala vagy felhasználása alááshatja a Chiesi versenyképességét és súlyos károkat okozhat a Csoportnak és a Csoport hírnevének, valamint üzleti partnereinek, beszállítóinak vagy ügyfeleinek.

Hivatkozott dokumentumok

- *Bennfentes kereskedelemre vonatkozó irányelv*
- *Az információk minősítésére és kezelésére vonatkozó eljárás*
- *Kínai fal irányelv*

A VÁLLALATI BERENDEZÉSEK, ESZKÖZÖK ÉS STRUKTÚRÁK HASZNÁLATA – KIBERBIZTONSÁG

A Chiesi vállalja, hogy a legjobb berendezéseket és technológiai eszközöket biztosítja a kiberbiztonsági kockázatok mérséklése és a Csoporton belüli információk, know-how, üzleti folyamatok, digitális eszközök és technológiák védelmének javítása érdekében.

A Chiesi e cél elérése érdekében minden alkalmazottjának képzést biztosít, hogy növelje a kiberbiztonsággal és a vállalati eszközök és technológiák használata során alkalmazandó legjobb gyakorlatokkal kapcsolatos ismereteket.

A Chiesi tilt minden olyan magatartást, amely veszélyeztetheti a Vállalat informatikai eszközeinek integritását, és megköveteli az informatikai és biztonsági eljárások szigorú betartását.

Hivatkozott dokumentumok

- *Globális információbiztonsági szabályzat*

TRÖSZTELLENESÉG ÉS TISZTESSÉGES VERSENY

A Chiesi elkötelezett a tisztességes verseny előmozdítása és a gyógyszerpiac tisztességtelen üzleti gyakorlatoktól való védelme mellett. A Vállalat az egészséges és tisztességes versenyt olyan értékrendszerként ismeri el, amely elősegíti az innovációt és a növekedést, ami végső soron az ügyfelek és az érdekelt felek számára egyaránt előnyös.

A Chiesi megtilt minden olyan üzleti magatartást, amely sértheti a tisztességes piaci gyakorlatot vagy akadályozhatja a tisztességes versenyt. A Chiesi ezért minden munkatársától megköveteli, hogy az alkalmazandó trösztellenes és tisztességes versenyre vonatkozó jogszabályok, valamint az illetékes versenyhatóságok által meghatározott szabályok és bevált gyakorlatok maradéktalan betartásával járjon el.

A versenyjogi és a tisztességtelen versennyel kapcsolatos kockázatok minimalizálása érdekében a Chiesi speciális trösztellenes megfelelési programokat dolgozott ki. Ide tartoznak a rendszeres képzések és tájékoztató kampányok, amelyek célja a trösztellenes és tisztességes verseny kultúrájának előmozdítása és értékelése a Chiesi munkatársai és az érdekelt felek körében.

KERESKEDELMI MEGFELELŐSÉG

A globális kereskedelmi szabályozások megsértése jelentős bírságokat és büntetéseket vonhat maga után a Chiesi és az érintett személy(ek) ellen.

A Chiesi ezért vállalja, hogy tartózkodik az olyan partnerekkel való üzletkötéstől, akik vagy amelyek szerepelnek a korlátozó intézkedések hatálya alá tartozó személyek és szervezetek jegyzékében, vagy a vám-, export-import és/vagy bojkottellenes jogszabályok vagy embargók, illetve hasonló korlátozó intézkedések megsértésével kapcsolatos szankciók hatálya alá tartoznak.

A Chiesi megköveteli beszállítóitól a kereskedelemre vonatkozó jogszabályok és előírások betartását, valamint azt, hogy haladéktalanul jelentsenek minden olyan gyanús tevékenységet, amely a korlátozó intézkedések hatálya alá tartozó személyek és szervezetek jegyzékébe való esetleges felvételüket vagy kereskedelmi szankciók alkalmazását eredményezheti.

A Chiesi előírja a Chiesi munkatársainak, hogy az érzékeny üzleti partnereknél háttérellenőrzést végezzenek, és a kereskedelmi megállapodásokba speciális kereskedelmi megfelelési feltételeket építsenek be. Ugyanakkor a Chiesi vállalja, hogy betartja a gyógyszerek kereskedelmét, forgalmazását és felhasználását szabályozó jogszabályokat és előírásokat azokon a piacokon, ahol tevékenységet folytat.

Hivatkozott dokumentumok

- *A Csoport Vesztegetésellenes szabályzata*

KÖZÜGYEK

A Chiesi elkötelezte magát amellelt, hogy a politikai döntéshozókkal és más külső érdekelt felekkel való rendszeres kapcsolattartás révén a közpolitikai vitákba is beleszóljon. Meggyőződésünk, hogy az adatokon alapuló tájékoztatásra és ismeretekre épülő hozzájárulásunk elősegítheti a szakpolitikák fejlesztését, különösen az innováció, a betegek gyógyszerekhez való hozzáférése, az egészségügyi rendszerek rugalmassága és fenntarthatósága terén. Ennek során vállaljuk, hogy betartjuk az etika, a tisztesség és az átláthatóság szigorú normáit.

A Chiesi arra kéri munkatársait és üzleti partnereit, hogy az intézményi és kormányzati érdekeltekkel való kapcsolattartás során szigorúan tartsák be a velük kapcsolatban álló szervek és hatóságok működési szabályait, és tartózkodjanak minden olyan magatartástól, amely a működésükbe való indokolatlan beavatkozásként értelmezhető.

A Chiesi kiáll a maximális politikai semlegesség mellett, ezért a Chiesi Csoport Vesztegetésellenes szabályzatának rendelkezéseivel összhangban nem engedélyezi a politikai pártok, politikai vagy szakszervezetek, illetve az érintett képviselők javára történő közvetlen vagy közvetett, bármilyen formában nyújtott hozzájárulást, amennyiben az alkalmazandó jogszabályok nem teszik lehetővé az ilyen hozzájárulást.

Ilyen esetben egyedi szabályokat kell létrehozni helyi szinten annak meghatározására, hogy mely konkrét esetekben engedélyezettek a politikai hozzájárulások, és az ilyen kérelmek elbírálásához milyen jóváhagyási folyamat szükséges.

Hivatkozott dokumentumok

- *A Csoport közügyekkel kapcsolatos tevékenységekre vonatkozó irányelve*
- *A Csoport Vesztegetésellenes szabályzata*

SZABADALMAK, VÉDJEGYEK ÉS SZERZŐI JOGOK

A Chiesi támogatja és ösztönzi a Chiesi munkatársainak és üzleti partnereinek tevékenységét az olyan innovatív kutatásokban, amelyek szellemi és ipari tulajdon forrását képezhetik. A Vállalat vállalja, hogy elismeri minden egyes személy szerepét és hozzájárulását, és törekszik a harmadik felek jogainak megsértését elkerülni azáltal, hogy minden szükséges intézkedést megtesz annak érdekében, hogy a Chiesi legjobb tudása szerint szabadon működhessen.

Mindannyiunk kötelessége, hogy támogassuk a Chiesi szellemi tulajdonjogainak létrehozását, védelmét és fenntartását, valamint e jogok felelősségteljes használatát.

A Chiesi tiltja a harmadik felek szellemi tulajdonának jogosulatlan felhasználását, ellopását vagy eltulajdonítását, ami a Csoporttal és az érintettekkel szembeni jelentős bírságokat, peres eljárásokat, ideiglenes intézkedéseket vagy büntetőjogi szankciókat vonhat maga után.

Hivatkozott dokumentumok

- *„Globális védjegyek és domainnevek portfóliójának kezelése” SOP*
- *„Digitális csatornák létrehozása és kezelése a Csoporton belül” SOP*

ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

A Chiesi vállalja, hogy megelőz és azonnal azonosít és értékeli minden olyan helyzetet, amelyben üzleti, pénzügyi, családi vagy személyes érdekek hatással lehetnek a Chiesi munkatársainak szakmai döntéseire, vagy befolyásolhatják azokat. Ennek keretében képzésben részesülnek, hogy felismerjék és megfelelően kezeljék az összeférhetetlenségeket.

A Chiesi minden munkatársától megköveteli, hogy lojálisan, feddhetetlenül, gondosan, pártatlanul, tisztességesen és átláthatóan járjanak el, és szakmai döntéseiket kizárólag a Chiesi érdekében, az összeférhetetlenségi szabályoknak és a Vállalat által elfogadott belső szabályoknak és eljárásoknak megfelelően hozzák meg.

A Chiesi az összeférhetetlenségek megfelelő kezelése érdekében megköveteli, hogy a Chiesi minden munkatársa az alkalmazandó helyi eljárásoknak megfelelően tájékoztassa az érintett felettesét, a humánerőforrás és/vagy a megfelelőségi szervezeti egységet minden tényleges vagy potenciális összeférhetetlenségi helyzetről.

Hivatkozott dokumentumok

- *A Csoport Vesztegetésellenes szabályzata*

VESZTEGETÉSELLENES RENDELKEZÉSEK

A Chiesi a zéró tolerancia elvét alkalmazza a vesztegetés és a korrupció minden formájával szemben, és tiltja a vesztegetés, a korrupció, a zsarolás és a sikkasztás minden formáját.

A Chiesi elfogadta a Csoport Vesztegetésellenes szabályzatát, melynek célja a Chiesi munkatársai, az üzleti partnerek, valamint a Chiesi nevében vagy javára bármilyen minőségben eljáró személyek részére általános elveket és szabályokat megállapítani arra vonatkozóan, hogy hogyan ismerjék fel és kezeljék a vesztegetéssel vagy korrupcióval kapcsolatos ügyeket, és hogyan tartás be a vesztegetésellenes szabályokat és előírásokat.

A Chiesi elvárja, hogy minden munkatársa, üzleti partnere és bárki, aki a Chiesi nevében vagy megbízásából, bármilyen minőségben eljár, jelezzen az erre a célra kialakított csatornákon keresztül minden olyan tényleges, vélt vagy feltételezett magatartást/eseményt, amely vesztegetéssel járhat.

A Chiesi azt is elvárja a beszállítóitól, hogy betartsák az alkalmazandó

vesztegetésellenes jogszabályokat és a Chiesi Csoport Vesztegetésellenes szabályzatát, valamint hogy haladéktalanul jelentsenek minden olyan gyanús tevékenységet, amely a Chiesivel kötött megállapodás teljesítésével kapcsolatban vesztegetéssel járhat.

Hivatkozott dokumentumok

- *A Csoport Vesztegetésellenes szabályzata*

PÉNZMOSÁS

A Chiesi elkötelezte magát amellelt, hogy megvédi üzleti tevékenységét és működését minden olyan magatartással szemben, amely pénzmosással vagy azzal járhat, hogy bűncselekményekből származó vagyon (nem csak készpénz) kerül a Chiesi rendes pénzügyi és gazdasági körforgásába.

A Chiesi a zéró tolerancia elvét alkalmazza minden olyan cselekménnyel szemben – függetlenül attól, hogy azt a Chiesi munkatársa vagy a Chiesi nevében eljáró személy követi-e el –, amelynek célja az alkalmazandó pénzmosási szabályok megsértése.

A Chiesi erre vonatkozóan külön belső szabályokat és eljárásokat fogadott el annak biztosítására, hogy minden költséget, tartozást, bevételt, kifizetést és kiadási kötelezettségvállalást megfelelően dokumentáljanak és jelentsenek. Megfelelő belső ellenőrzések létrehozására is sor került.

A Chiesi elvárja, hogy minden munkatársa maradéktalanul betartsa ezeket a folyamatokat és eljárásokat, kérjen előzetes felülvizsgálatot és a megfelelő jóváhagyást.

Hivatkozott dokumentumok

- *A Csoport Vesztegetésellenes szabályzata*

Magatartási kódex

VÉGREHAJTÁS ÉS MEGISMERTETÉS

A KÓDEX ISMERETÉVEL KAPCSOLATOS KÖTELEZETTSÉG

A Magatartási kódex minden címzettje (a Chiesi munkatársai, partnerei és általában minden harmadik fél, aki a Chiesi nevében vagy megbízásából jár el) köteles ismerni a kódex elveit és tartalmát, a hivatkozott szabályzatokat és eljárásokat, valamint a feladataikat és felelősségi köreiket szabályozó jogszabályokat, amelyek maradéktalan betartását várjuk el.

A KÓDEX MEGISMERTETÉSE

A Chiesi aktívan elkötelezi magát amellett, hogy garantálja a Magatartási kódex lehető legszélesebb körű megismertetését a címzettekkel, és megfelelő intézkedéseket vezet be a kódex betartásának ellenőrzésére.

A Vállalat közzéteszi a kódexet a Csoport intranetjén, valamint a Chiesi Csoport weboldalán, hogy minden címzett számára biztosítsa a teljes körű hozzáférést.

A MAGATARTÁSI KÓDEX BE NEM TARTÁSÁNAK KÖVETKEZMÉNYEI

A Magatartási kódex, valamint a Chiesi bármely más szabályzatának vagy eljárásának a Chiesi munkatársai általi megsértése fegyelmi intézkedések alkalmazását vonhatja maga után, a vonatkozó jogszabályokkal, eljárásokkal és biztosítékokkal összhangban.

Az igazgatóság által 2024. július 19-én jóváhagyva.

